



**centrum**  
**PUCP** ESCUELA PARA  
LOS BUENOS  
NEGOCIOS

**Executive  
Education**  
SAN ISIDRO

CURSO CORTO EDEX

# Gestión de Personal y la Ley Laboral



**Inicio:**

Miércoles 21 de  
Julio



**Frecuencia:**

Semanal



**Horario:**

19:00 - 22:30

# ¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

## Ventajas



Ocho semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Clases dictadas en tiempo real Vía Zoom y mediante la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



# Certificación Progresiva

Conoce nuestros cursos obligatorios 2021



## Certificado de Estudios Ejecutivos

### Aprobar 4 Cursos Cortos Edex

1 curso obligatorio + 3 cursos libres de la misma área en 1 año calendario.



## Diplomatura de Estudios

### Aprobar 8 Cursos Cortos Edex

3 cursos obligatorios + 5 cursos libres de la misma área en 2 años calendario.



### Finanzas, Contabilidad y Economía

- Análisis de Estados Financieros y Flujo de Caja
- Finanzas para no Especialistas
- Gestión de Créditos y Cobranzas
- Costos y Presupuestos

- Dirección Financiera y Controlling
- Finanzas Corporativas
- Gestión del Riesgo Crediticio
- Planeamiento Financiero



### Estrategia, Liderazgo y Dirección

- Administración y Organización
- Liderazgo y Coaching Empresarial
- Habilidades Directivas para el Ejecutivo Moderno
- Indicadores de Gestión

- Inteligencia Emocional, Neurociencias y Mindfulness
- Gestión de Personal y la Ley Laboral
- Recursos Humanos 3.0
- Negociación Estratégica



### Marketing, Ventas y Gestión Comercial

- Gerencia de Marketing
- Key Account Management & Trade Marketing
- Gestión de Créditos y Cobranzas
- Marketing Digital
- Gerencia de Ventas

- Estrategias de Ventas B2B
- Estrategias de Ventas Efectivas: Un paso adelante de la Competencia
- Gestión de Productos, Innovación y Branding



### Operaciones, Logística y SCM

- Gerencia de Operaciones
- Gerencias de Recursos Logísticos: Compras, Almacenaje y Transporte
- Supply Chain Management
- Gestión de Proyectos

- Logística de la Producción de Bienes y Servicios
- Gestión y Mejoramiento de Procesos
- Gestión de Mantenimiento
- Gestión Avanzada de Compras



### Tecnologías, Emprendimiento e Innovación

- Proyectos Ágiles con Scrum y Kanban: Utilizando la Metodología LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Thinking: Usando el Método LEGO® SERIOUS PLAY®
- Gestión de la Innovación y Rediseño de Negocios
- Transformación Digital Empresarial

- Management 3.0: Un nuevo Modelo de Liderazgo y Gestión
- Innovación y Emprendimiento con Design Thinking & Lean Startup
- Innovación en Finanzas: Fintech y Banca Digital
- Business Analytics & Optimización

# Descripción del Programa

En un contexto que exige habilidades directivas para atraer y retener talento, todo aquél que tiene a su cargo la gestión de personas es responsable de capacitarse en el tratamiento legal de las relaciones de trabajo, tanto en su aspecto individual como colectivo, de manera que sus proyectos y soluciones estén alineados con los valores empresariales, las leyes laborales, las resoluciones emitidas por la Autoridad Administrativa de Trabajo y la SUNAFIL, así como con la jurisprudencia laboral y constitucional. Además, conocer el marco jurídico le permitirá adoptar políticas empresariales duraderas.

El curso comprende el estudio de las principales leyes laborales del régimen de la actividad privada, y su aplicación práctica a las situaciones que diariamente enfrenta la gestión de personas.

## **Objetivo**

El objetivo general del curso es comprender el marco y propósito de las leyes laborales vigentes y su posible evolución, para estar en condiciones de identificar las herramientas legales que permiten solucionar necesidades organizativas puntuales.

El alumno podrá tomar decisiones vinculadas al personal, anticipando la posición de las autoridades locales sobre las mismas, así como los posibles conflictos y contingencias que podrían generar las mismas.

## **Dirigido a**

Gerentes y profesionales de recursos humanos, así como profesionales en general que deseen adquirir competencias y conocimientos para gestionar personas dentro del marco legal y adelantarse a las contingencias que podrían surgir por una gestión desvinculada de las obligaciones laborales.

# Perfil del Participante

Área temática: Estrategia, Liderazgo y Dirección

36

**Años de edad**

09

**Años de experiencia**



**Sexo**

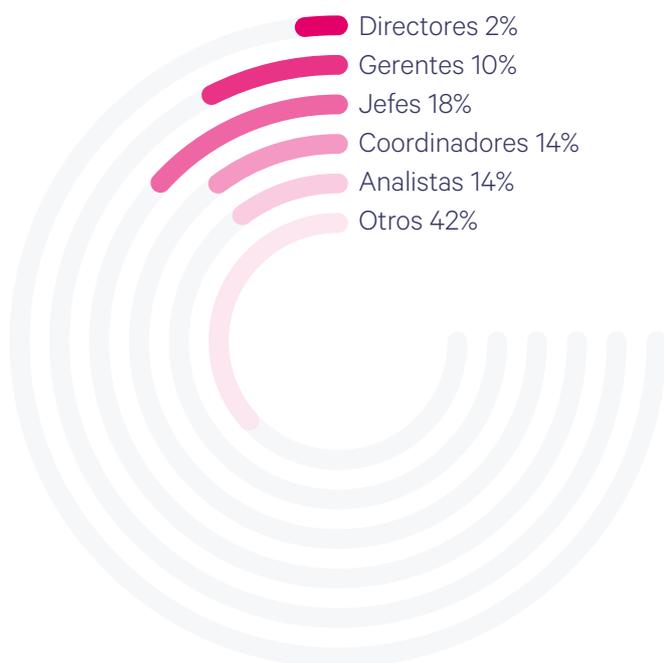


62% Mujeres



38% Hombres

## Cargo



## Especialidad

Administración de Negocios



Psicología



Ingeniería Industrial



Contabilidad



Otros



# Ruta de Aprendizaje

## **SESIÓN 1 y 2**

Miércoles 21 de julio

### **Retos de la gestión de personal y la ley laboral peruana**

- Conceptos básicos.
- Sistema de fuentes del derecho laboral peruano.
- Ordenamientos o regulaciones vigentes.
- La gestión de personal como elemento esencial en el cumplimiento de las reglas de juego.

## **SESIÓN 3 y 4**

Miércoles 04 de agosto

### **Reclutamiento y selección**

- Definición de conceptos y criterios para el reclutamiento y selección de personal.
- Procedimientos. Información a considerar.
- La no discriminación y la libertad de contratar.
- Casos prácticos.

## **SESIÓN 5 y 6**

Miércoles 11 agosto

### **Contratación no laboral, laboral y mediante terceros**

- Modalidades de contratación de servicios.
- La contratación no laboral: voluntariado, locación de servicios y modalidades formativas.
- La contratación laboral directa. Tipos.
- La contratación laboral indirecta / descentralización productiva. Tipos.
- Criterios a considerar en cada modalidad de contratación.

**SESIÓN 7 y 8**  
Miércoles 18 de agosto

**Remuneraciones y otros beneficios**

- Conceptos remunerativos y no remunerativos.
- Beneficios sociales: CTS, gratificaciones, participación en las utilidades, asignación familiar.
- Remuneración computable para cada beneficio social.
- Requisitos para la percepción de cada beneficio social.

**SESIÓN 9 y 10**  
Miércoles 25 de agosto

**Tiempo de trabajo**

- Tiempo de trabajo y tiempo de no trabajo.
- Jornada, horario y trabajo en sobretiempo.
- Tele trabajo y trabajo remoto.
- Los descansos pagados: semanal, feriados y anual (vacaciones).

**SESIÓN 11 y 12**  
Miércoles 01 de septiembre

**Estabilidad laboral**

- Tipos de terminación del contrato de trabajo
- Tipos de despido: legal, nulo, arbitrario, incausado, fraudulento, lesivo de derechos fundamentales. Requisitos.
- Formas de reparación del despido no legal.
- La discusión entre derechos constitucionales.

**SESIÓN 13 y 14**  
Miércoles 08 de septiembre

**Sindicatos y negociación colectiva**

- La libertad sindical: individual y colectiva.
- La negociación colectiva y el convenio colectivo.
- La huelga.

**SESIÓN 15 y 16**  
Miércoles 15 de septiembre

**Trabajo Aplicativo Final**

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.

# Docente del Programa

## **Daniel Augusto Ulloa Millares**

Daniel Ulloa Millares es abogado (PUCP, 1997), Máster Interuniversitario en empleo, relaciones laborales y diálogo social en Europa (2006) y Doctor en Derecho (2016) por la Universidad Castilla-La Mancha, España. Asimismo, ha realizado cursos de post grado en la Universidad de Buenos Aires (2001), en el centro internacional de formación de la OIT (Turín), la Universidad de Boloña y la Universidad de Castilla - La Mancha (2004).

Daniel Ulloa es profesor ordinario de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de la PUCP (2001 a la fecha), Director de la Maestría de Relaciones Laborales de la citada universidad (2014 a la fecha), docente de inspección del trabajo en la Universidad ESAN (2009 a la fecha), docente en la Universidad Mayor de San Marcos (2017 a la fecha) y ha dictado cursos de su especialidad en la Academia de la Magistratura, a los abogados del Ministerio de Trabajo (2012) y a los inspectores de trabajo (2007-2008; 2013, 2016). Ha sido árbitro en numerosos procedimientos de negociación colectiva (Córpac, Inspectores de trabajo, Inictel-UNI, Municipalidad de Jesús María, Municipalidad de Surco, Tecsur, Petro Perú, Telefónica, Topytop, entre otras) habiendo sido nombrado por la parte trabajadora, por la parte empleadora o como presidente de tribunal.

Ha sido presidente de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social ([www.sptdss.org.pe](http://www.sptdss.org.pe)) en el bienio 2017-2019 y actualmente es socio en De Las Casas y Ulloa abogados ([www.dyu.pe](http://www.dyu.pe)).

# ¿Te quedaron dudas?

Contáctanos y una asesora de capacitación  
se comunicará contigo.

✉ [executive.centrum@pucp.edu.pe](mailto:executive.centrum@pucp.edu.pe)

☎ +51 959 179 180



Centrum PUCP, miembro de UNICON,  
entre las Top 100 referentes en Educación  
Ejecutiva a nivel mundial.



**centrum**  
**PUCP** ESCUELA PARA  
LOS BUENOS  
NEGOCIOS

**Executive**  
**Education**  
SAN ISIDRO