



centrum
PUCP ESCUELA PARA
LOS BUENOS
NEGOCIOS

**Executive
Education**
SAN ISIDRO

CURSO CORTO EDEX

Team Learning: Liderazgo Consciente de Equipos Remotos



 **Inicio:**
Martes 20 de Julio

 **Frecuencia:**
Semanal

 **Horario:**
19:00 - 22:30

¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

Ventajas



Ocho semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Clases dictadas en tiempo real Vía Zoom y mediante la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Certificación Progresiva

Conoce nuestros cursos obligatorios 2021



Certificado de Estudios Ejecutivos

Aprobar 4 Cursos Cortos Edex

1 curso obligatorio + 3 cursos libres de la misma área en 1 año calendario.



Diplomatura de Estudios

Aprobar 8 Cursos Cortos Edex

3 cursos obligatorios + 5 cursos libres de la misma área en 2 años calendario.



Finanzas, Contabilidad y Economía

- Análisis de Estados Financieros y Flujo de Caja
- Finanzas para no Especialistas
- Gestión de Créditos y Cobranzas
- Costos y Presupuestos

- Dirección Financiera y Controlling
- Finanzas Corporativas
- Gestión del Riesgo Crediticio
- Planeamiento Financiero



Estrategia, Liderazgo y Dirección

- Administración y Organización
- Liderazgo y Coaching Empresarial
- Habilidades Directivas para el Ejecutivo Moderno
- Indicadores de Gestión

- Inteligencia Emocional, Neurociencias y Mindfulness
- Gestión de Personal y la Ley Laboral
- Recursos Humanos 3.0
- Negociación Estratégica



Marketing, Ventas y Gestión Comercial

- Gerencia de Marketing
- Key Account Management & Trade Marketing
- Gestión de Créditos y Cobranzas
- Marketing Digital
- Gerencia de Ventas

- Estrategias de Ventas B2B
- Estrategias de Ventas Efectivas: Un paso adelante de la Competencia
- Gestión de Productos, Innovación y Branding



Operaciones, Logística y SCM

- Gerencia de Operaciones
- Gerencias de Recursos Logísticos: Compras, Almacenaje y Transporte
- Supply Chain Management
- Gestión de Proyectos

- Logística de la Producción de Bienes y Servicios
- Gestión y Mejoramiento de Procesos
- Gestión de Mantenimiento
- Gestión Avanzada de Compras



Tecnologías, Emprendimiento e Innovación

- Proyectos Ágiles con Scrum y Kanban: Utilizando la Metodología LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Thinking: Usando el Método LEGO® SERIOUS PLAY®
- Gestión de la Innovación y Rediseño de Negocios
- Transformación Digital Empresarial

- Management 3.0: Un nuevo Modelo de Liderazgo y Gestión
- Innovación y Emprendimiento con Design Thinking & Lean Startup
- Innovación en Finanzas: Fintech y Banca Digital
- Business Analytics & Optimización

Descripción del Programa

El Aprendizaje en Acción “Action Learning”, cuya investigación ha demostrado ser una forma poderosa y efectiva de aprendizaje de trabajo en equipo, se basa en la idea de que para aumentar su impacto como líderes transformacionales, los ejecutivos deben aprender viviendo la teoría en entornos de trabajo reales, en lugar de simplemente recibir conocimiento para luego luchar para encontrar la manera de aplicarlo cuando regresan al lugar de trabajo. Esta metodología capitaliza la experiencia sobre la adquisición de conocimientos, fue desarrollada por Marquardt en base a otros pioneros del desarrollo organizacional, como un proceso mediante el cual los participantes estudian sus propias acciones y experiencias, junto con otros en grupos pequeños. Tal como se practica hoy, el Aprendizaje en Acción es un proceso mediante el cual los participantes trabajan y aprenden simultáneamente al abordar problemas reales con consecuencias reales. El alumno se enfrenta a una situación real que actúa como punto de partida para adquirir habilidades. Los participantes aprenden a través de la experiencia y se mantienen motivados debido a la relevancia del proceso de aprendizaje para su práctica laboral. Durante un programa efectivo de Aprendizaje en Acción, un equipo se verá obligado a examinar sus Modelos Mentales y comprender el problema (el problema ‘real’), identificar posibles soluciones y acciones a emprender y, finalmente, reflexionar e intercambiar ideas sobre el proceso de aprendizaje

Objetivo

Diseñar estrategias de liderazgo de equipos, enfocados en el aprendizaje colaborativo en entorno remoto.

Dirigido a

El curso está dirigido a Gerentes, ejecutivos, profesionales y público en general que se encuentre interesado en aprender o profundizar sus conocimientos sobre el liderazgo consciente y el aprendizaje en equipos de trabajo remoto.

Perfil del Participante

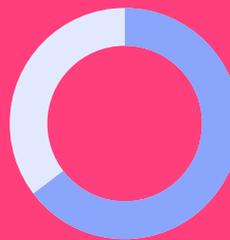
Área temática: Estrategia, Liderazgo y Dirección

36

Años de edad

09

Años de experiencia



Sexo

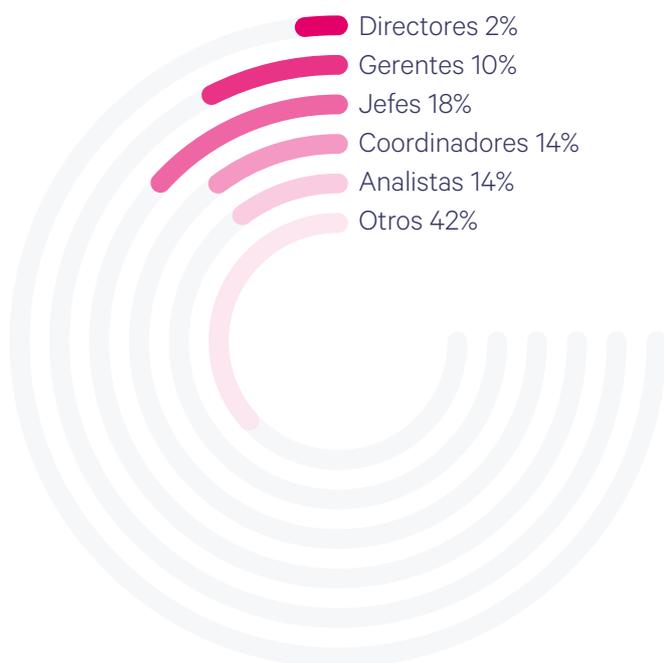


62% Mujeres



38% Hombres

Cargo



Especialidad

Administración de Negocios



Psicología



Ingeniería Industrial



Contabilidad



Otros



Ruta de Aprendizaje

SESIÓN 1 y 2

Martes 20 de julio

- ¿Qué son los Modelos Mentales?
- Las 12 Transformaciones.
- Aprendiendo a pensar en 3 dimensiones.
- Dinámica Super Power.
- El dilema del cambio.
- Escalera de inferencias.
- Columna izquierda.
- Columna derecha.

SESIÓN 3 y 4

Martes 03 de agosto

- Mental Models Game I: Herramienta para el diálogo.
- Preguntas poderosas sobre Valores, Filosofía de Vida, Tiempo, Inteligencia emocional, Emprendimientos.
- Preguntas para co-crear y responder en equipos.

SESIÓN 5 y 6

Martes 10 agosto

- Mental Models Game II: Herramienta para el diálogo.
- Preguntas poderosas sobre Liderazgo y Coaching, Cultura, Aprendizaje en equipo, Maestría personal, Estrategia, Ventas.
- Preguntas para co-crear y responder en equipos.

SESIÓN 7 y 8

Martes 17 de agosto

- People skills I: Habilidades de los equipos de trabajo de alto desempeño.
- Comunicación auténtica Coordinación impecable.

SESIÓN 9 y 10

Martes 24 de agosto

- People skills II: Habilidades de los equipos de trabajo de alto desempeño Colaboración y negociación.
- Co-evaluación: feedback consciente.

SESIÓN 11 y 12

Martes 31 de agosto

- Contrato de Aprendizaje: Brecha de aprendizaje.
- Aprendizaje en Acción I:
 - » Check in Kool Wall: Análisis de la situación.

SESIÓN 13 y 14

Martes 07 de septiembre

- Aprendizaje en Acción II:
 - » Einstein workshop: Lluvia de preguntas.
 - » Ideación: Aterrizando soluciones.
 - » Plan de acción: Pasos a seguir.

SESIÓN 15 y 16

Martes 14 de septiembre

- Aprendizaje en Acción III:
 - » After Action Review (AAR): Revisión después de la acción.
 - » Liderazgo consciente y Cultura.
 - » Check out: Conclusiones.
 - » Trabajo aplicativo final de los equipos.

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.

Docente del Programa

Telmo Becerra Salas

Actualmente es CEO - Mental Models Coach y Facilitador en LIDERATO, empresa consciente de Consultoría y Coaching que apoya a las organizaciones en el aprendizaje de Modelos Mentales para el desarrollo de Liderazgo Consciente. Gerente General en ATI GROUP, una organización consciente especializada en la Ingeniería, Fabricación y Venta de Plantas Evaporadoras y equipos para la industria pesquera. Está habilitado como profesor CENTRUM PUCP Business School en los programas EdEx y Diplomaturas de CENTRUM PUCP Business School, para los cursos de Habilidades directivas para el ejecutivo moderno, Liderazgo Gerenciales, Liderazgo y Coaching Empresarial, Inteligencia Emocional, Autoconocimiento, Coaching y Mentoring, Coaching para la fuerza de ventas y Liderazgo consciente: Modelos mentales para el desarrollo ejecutivo. Es Coach facilitador voluntario en la Fundación FORGE, una organización con un propósito magnánimo de facilitar la inserción laboral de calidad de jóvenes de bajos recursos económicos, por medio de un sistema innovador de formación y empleo. Conferencista en temas de Liderazgo consciente y Business coaching, Ventas internacionales, Emprendimiento, Marketing personal y Modelos Mentales para el desarrollo organizacional. Ha culminado el programa de Maestría en Dirección Estratégica y Liderazgo en CENTRUM PUCP Business School y el IE Business School de Madrid. Es Ingeniero Mecánico por la Pontificia Universidad Católica del Perú – PUCP y Professional Business Coach Certificado por CENTRUM PUCP Business School. Conscious Business Coach entrenado y certificado por Fred Kofman del Conscious Business Center International. Consultor certificado en el Programa Gitomer Certified Advisor Training impartido por Jeffrey Gitomer en Ventas y Desarrollo Personal. Mental Models Coach entrenado por Ville Keränen de Monkey Business - Finlandia. Amplia Experiencia en Business coaching y Liderazgo, Gerencia General y Ventas en Negocios Internacionales. Ha estado a cargo de la Gerencia de Ventas en Apoyo Técnico Ingeniería y Gerencia Regional de Ventas en la filial peruana de Atlas-Stord Denmark AS, empresa danesa de prestigio internacional. Miembro de CENTRUM PUCP Business Coaching Community , Conscious Business Center International Community. Programa Soy Socio en UNICEF y Voluntario en Fundación FORGE.

¿Te quedaron dudas?

Contáctanos y una asesora de capacitación se comunicará contigo.

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

☎ +51 959 179 180



Centrum PUCP, miembro de UNICON, entre las Top 100 referentes en Educación Ejecutiva a nivel mundial.



centrum
PUCP ESCUELA PARA
LOS BUENOS
NEGOCIOS

**Executive
Education**
SAN ISIDRO